

TEMÁTICAS PRIORITÁRIAS PARA A ROTA DE LONGEVIDADE

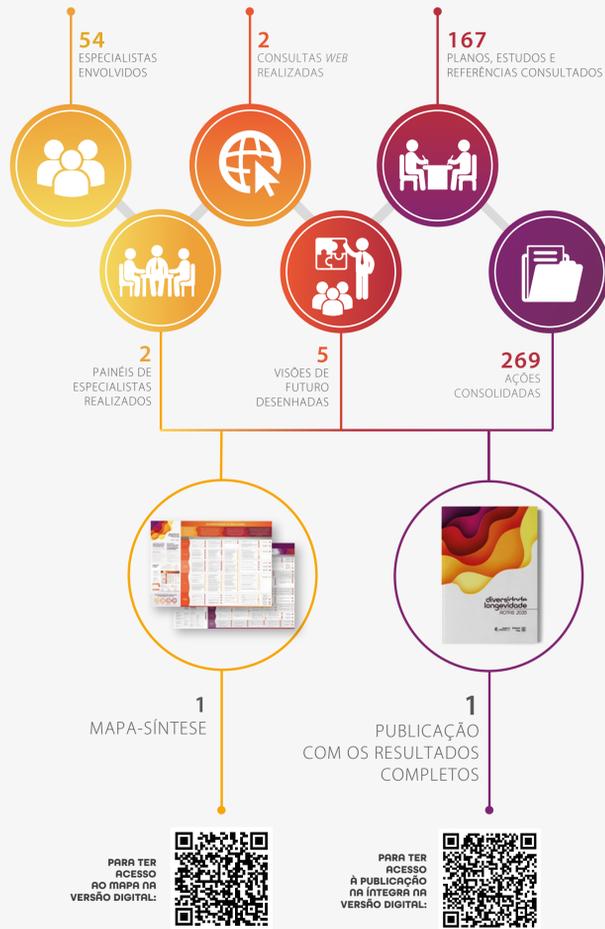


Aprendizagem ao Longo da Vida

Saúde e Bem-estar

Trabalho

BALANÇO DO PROCESSO DAS ROTAS DE DIVERSIDADE E LONGEVIDADE 2035



REALIZAÇÃO	EQUIPES TÉCNICAS
Sistema Federação das Indústrias do Estado do Paraná Sistema Fiep Carlos Váler Martins Pedro Presidente do Sistema Fiep Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Paraná Sesi-PR José Antonio Fares Superintendente do Sesi-PR Centro de Inovação Sesi Longevidade e Produtividade Maria Cristina de Souza Rocha Gerente Executiva de Projetos Estratégicos Noelly Cristina Harrison Mercer Coordenadora do Centro de Inovação Sesi Longevidade e Produtividade Observatório Sistema Fiep Marília de Souza Gerente Executiva do Observatório Sistema Fiep Raquel Valença Coordenadora de Estudos e Pesquisa do Observatório Sistema Fiep	Centro de Inovação Sesi Longevidade e Produtividade Coordenação Executiva Maria Cristina de Souza Rocha Coordenação Técnica Noelly Cristina Harrison Mercer Liderança Isabela Drago Renata Theresza Fagundes Cunha Autoria Isabela Drago Maria Cristina de Souza Rocha Noelly Cristina Harrison Mercer Renata Theresza Fagundes Cunha Viviane Gariba de Souza Coordenação Técnica Aline Calde Lima Cristiane Zucarelli Ribeiro Diva Irene da Paz Vieira Felipe Blum Gonçalves Juliana Brasilense Sebastiany Maria Carolina de Castro Leal Natália Paola Simão Sandra Maia Martins Bortot Yara Prates Kenappé
Observatório Sistema Fiep Coordenação Executiva Marília de Souza Coordenação Técnica Raquel Valença Liderança Marina Ferreira de Castro Wille Autoria Almir Cláudio Joaquim da Silva Camilla Rigon Peixoto Mirian de Brito Juliana Rizzo Marília de Souza Marina Ferreira de Castro Wille Michelli Gonçalves Stumm Raquel Valença Simone Frigo	Coordenação Executiva Marília de Souza Coordenação Técnica Raquel Valença Liderança Marina Ferreira de Castro Wille Michelli Gonçalves Stumm Raquel Valença Projeto Gráfico Denize Pimentel Katia Villagra Tania Lopes Diagramação Katia Villagra Leonardo Luiz dos Santos Wagner Diniz Revisão Camilla Rigon Peixoto Mirian de Brito Desenvolvimento Web Adriano Cristina Regevato Paulo Eduardo Monteiro
Confederação Nacional da Indústria – CNI Robson Braga de Andrade Presidente Serviço Social da Indústria – Departamento Nacional – Sesi-DN Rafael Esmeraldo Lucchesi Ramacciotti Diretor-Geral	

LONGEVIDADE

Organizações intergeracionais, com propósito de equidade e bem-estar, construindo valor e significado sustentáveis para a sociedade.

FATORES CRÍTICOS	CURTO PRAZO (2020-2025)				MÉDIO PRAZO (2026-2030)				LONGO PRAZO (2031-2035)	
	ações	direcionamento	ações	direcionamento	ações	direcionamento	ações	direcionamento	ações	direcionamento
APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA	EDUCAÇÃO E CULTURA		EC 01 Intensificar utilização de metodologias ativas (como <i>action learning</i> , jogos, vídeos etc.) em processos de educação.	EC 04 Realizar festivais e eventos de criatividade e inovação orientados ao público de diversas idades.	EC 07 Adaptar grades curriculares para carreiras híbridas e profissões emergentes.	EC 10 Intensificar a construção de <i>Massive Open Line Courses</i> direcionados à transformação digital e indústria 4.0.	EC 13 Criar plataforma de aprendizagem voltada para as diferentes idades e baseada em princípios da inteligência artificial.			
	EDUCAÇÃO E CULTURA		EC 02 Desenvolver metodologias de aprendizagem não formais e incidentais voltadas à diversidade etária.	EC 05 Desenvolver conteúdos formativos sobre intergeracionalidade nas organizações.	EC 08 Desenvolver métodos de ensino-aprendizagem de línguas estrangeiras voltados a pessoas maduras.	EC 11 Intensificar cursos de método <i>Coding</i> para todas as idades.	EC 14 Adaptar métodos educacionais tradicionais às capacidades cognitivas das pessoas maduras.			
	EDUCAÇÃO E CULTURA		EC 03 Produzir conteúdos educacionais responsivos para diferentes suportes tecnológicos e orientados à diversidade etária.	EC 06 Construir práticas de aprendizagem intergeracionais com foco no desenvolvimento de <i>soft skills</i> .	EC 09 Intensificar recursos educacionais abertos (REA) com foco nos desafios do envelhecimento.	EC 12 Criar canal de comunicação digital com nanocursos e <i>podcasts</i> sobre longevidade saudável.				
	GESTÃO		G 01 Realizar prospecção tecnológica e mercadológica orientada à definição de ofertas formativas adequadas.	G 05 Realizar <i>benchmarking</i> cooperativo sobre soluções de inclusão e literacidade digital para diferentes perfis etários.	G 08 Criar conjunto de indicadores para mensurar processos de aprendizagem formais e informais ao longo da vida.	G 11 Desenvolver plano de transformação digital educacional que considere a diversidade etária.	G 13 Adotar tecnologia <i>blockchain</i> para registro e validação de cursos, conferências e estágios.			
	GESTÃO		G 02 Elaborar estudo de tendências sobre aprendizagem ao longo da vida.	G 06 Mapear novas profissões, competências e processos de hibridização profissional.	G 09 Criar banco de boas práticas educacionais voltado ao desenvolvimento de competências ao longo da vida.	G 12 Implementar soluções inovadoras para apoiar o aprendizado de pessoas de todas as idades.	G 14 Desenvolver plataforma com políticas voltadas ao desenvolvimento profissional de todas as idades.			
	GESTÃO		G 03 Mapear lacunas profissionais para indústria 4.0 e transformação digital considerando diferentes estratos etários.	G 07 Criar espaços inovadores de compartilhamento de conhecimentos intergeracionais.	G 10 Adaptar espaços de aprendizagem nos ambientes de trabalho considerando necessidades ergonômicas de diferentes perfis etários.					
	GESTÃO		G 04 Realizar <i>benchmarking</i> cooperativo sobre métodos inovadores de ensino-aprendizagem para diferentes idades.							
	INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 01 Constituir programa interinstitucional de aprendizagem ao longo da vida para a força de trabalho.	IPP 05 Criar centros de línguas para pessoas maduras.	IPP 09 Criar rotas de mobilidade educacional para incluir pessoas não contempladas pelo sistema tradicional de ensino.	IPP 12 Ampliar universidades da "terceira idade".				
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 02 Criar programa de reinserção educacional para pessoas evadidas dos ciclos da educação básica.	IPP 06 Criar guia para formadoras e formadores intergeracionais.	IPP 10 Ampliar utilização de dispositivos de prevenção e compensação do abandono escolar como o <i>vocational education and training (VET)</i> e o <i>second chance school</i> .	IPP 13 Criar mecanismos para reconhecimento de competências formais e informais.					
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 03 Criar plataforma virtual de mentoria intergeracional.	IPP 07 Criar rede internacional de cooperação voltada à aprendizagem ao longo da vida.	IPP 11 Criar modelo de avaliação das necessidades educacionais voltado a todas as gerações.	IPP 14 Instituir sistema digital de validação de conhecimentos, aptidões e competências adquiridas por meio de aprendizagem não formal, formal e autoestudo.					
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 04 Criar programa de formação de lideranças para gestão intergeracional de pessoas.	IPP 08 Incluir conselhos de pessoas idosas na formulação de programas de aprendizagem e aperfeiçoamento profissionais.		IPP 15 Desenvolver programas de educação de jovens e adultos considerando a cultura do cuidado de crianças e idosos.					
SAÚDE E BEM-ESTAR	EDUCAÇÃO E CULTURA		EC 01 Mapear temas prioritários para plano de educação em saúde e longevidade no trabalho.	EC 06 Criar práticas educacionais de empoderamento individual, autocuidado e vida independente.	EC 11 Instituir rede para desenvolvimento de pesquisas sobre longevidade saudável no trabalho.	EC 15 Desenvolver estudo sobre limitações funcionais e cognitivas de profissionais ao longo da vida.				
	EDUCAÇÃO E CULTURA		EC 02 Definir plano de educação em saúde e longevidade orientado aos diferentes perfis profissionais que compõem a força de trabalho.	EC 07 Realizar eventos e festivais intergeracionais sobre longevidade saudável e bem-estar no trabalho.	EC 12 Criar aplicativos digitais inclusivos sobre temas ligados à saúde e bem-estar no trabalho.	EC 16 Desenvolver programas de lazer e cultura explorando a participação remota e imersiva.				
	EDUCAÇÃO E CULTURA		EC 03 Incluir gerontologia social e longevidade saudável nos currículos formativos de profissionais da saúde.	EC 08 Criar conteúdos educacionais para combater ageísmo no mercado de trabalho.	EC 13 Desenvolver plataforma para compartilhamento de informações sobre estilos de vida saudável.	EC 17 Criar jogos recreativos, cognitivos e responsivos ao estado fisiológico de diferentes perfis com foco na colaboração intergeracional.				
	EDUCAÇÃO E CULTURA		EC 04 Ampliar linhas de pesquisa orientadas a novas tecnologias para longevidade saudável.	EC 09 Criar programa de <i>digital detox</i> orientado aos distintos estratos etários.	EC 14 Criar <i>big data</i> com estatísticas nacionais de saúde ocupacional e longevidade.					
	EDUCAÇÃO E CULTURA		EC 05 Desenvolver práticas educacionais inovadoras direcionadas à saúde integrada no trabalho.	EC 10 Criar biblioteca digital e banco de dados com conteúdos de referência sobre longevidade saudável.						
	GESTÃO		G 01 Desenvolver <i>benchmarking</i> sobre práticas de longevidade saudável nas organizações.	G 06 Mapear eventos nacionais e internacionais sobre longevidade saudável.	G 10 Desenvolver ferramentas e serviços inteligentes para assistência pessoal em atividades laborais.	G 13 Criar banco nacional de boas práticas sobre saúde e bem-estar da força de trabalho.	G 16 Conceber plataforma de financiamento coletivo voltada a soluções em saúde e qualidade de vida no trabalho.			
	GESTÃO		G 02 Implementar uso do conceito de ambiente laboral de todas as idades (inclusivo).	G 07 Criar soluções de incentivo à interação social e ao companheirismo da força de trabalho (como o <i>app rent a friend</i>).	G 11 Implementar soluções e tecnologias assistivas para profissionais com idade madura.	G 14 Criar métricas e indicadores para mensurar o impacto das ações sobre saúde e bem-estar no trabalho.	G 17 Criar plataforma colaborativa de monitoramento de indicadores sobre longevidade saudável, com ênfase em doenças crônicas.			
	GESTÃO		G 03 Criar comitê de saúde e bem-estar no trabalho.	G 08 Construir metodologias inovadoras de atividades físicas e relaxamento considerando diversidade etária.	G 12 Elaborar e implementar plano de adequação de ambientes de trabalho ao <i>design biofílico</i> e ativo.	G 15 Criar <i>marketplace</i> de saúde do trabalhador com produtos e serviços personalizados.	G 18 Criar clubes de bem-estar e saúde integral com foco na força de trabalho intergeracional.			
GESTÃO		G 04 Determinar padrões mínimos de acessibilidade e segurança para pessoas maduras nos ambientes de trabalho.	G 09 Realizar levantamento sobre <i>age tech</i> (tecnologias a serviço do envelhecimento) voltadas ao ambiente de trabalho.							
GESTÃO		G 05 Criar projetos de arquitetura e <i>design</i> pautados na acessibilidade para todas as idades.								
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 01 Cumprir objetivos da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora.	IPP 05 Desenvolver campanhas sobre benefícios da diversidade intergeracional nas organizações.	IPP 09 Estruturar programa de aceleração de <i>startups</i> direcionadas a soluções inovadoras em longevidade saudável.	IPP 13 Criar incentivos fiscais para provedores de serviços amigáveis às necessidades das diferentes faixas etárias da força de trabalho.					
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 02 Elaborar plano de ação sobre longevidade saudável no trabalho.	IPP 06 Criar rede de discussão sobre abordagens sistêmicas de qualidade de vida no trabalho.	IPP 10 Instituir rede de proteção a profissionais de diferentes idades, com atenção às especificidades etárias.	IPP 14 Criar incentivos fiscais para <i>startups</i> direcionadas à promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho.					
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 03 Integrar agenda nacional de prioridades de pesquisa em saúde conforme a Política Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação em Saúde (PNCTIS).	IPP 07 Criar rede de cooperação sobre doenças crônicas relacionadas ao trabalho e a quadros epidemiológicos emergentes.	IPP 11 Desenvolver instrumentos internacionais de direitos humanos contra a discriminação etária.						
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 04 Realizar <i>hackathons</i> e <i>ideathons</i> voltados ao desenvolvimento de novas soluções para o bem-estar no trabalho.	IPP 08 Criar campanhas para promover imagens positivas e realistas sobre envelhecimento no trabalho.	IPP 12 Incluir conceito de envelhecimento saudável nas políticas de desenvolvimento nacional.						
EDUCAÇÃO E TECNOLOGIA		ET 01 Instituir processo de mapeamento periódico de competências inerentes à atuação da força de trabalho.	ET 06 Instituir programa de incentivo ao aprendizado de idiomas.	ET 11 Instituir percursos formativos flexíveis para o desenvolvimento de competências.	ET 14 Desenvolver ferramentas de gestão do conhecimento centradas na transferência de herança geracional.	ET 17 Criar mecanismos de recompensa para incentivar a progressão do conhecimento de diferentes perfis de profissionais.				
EDUCAÇÃO E TECNOLOGIA		ET 02 Construir plano educacional de desenvolvimento de competências considerando a diversidade etária.	ET 07 Ofertar ambientes físicos, digitais ou imersivos orientados à aprendizagem.	ET 12 Criar mecanismos para utilizar <i>learning analytics</i> em processos de personalização da aprendizagem.	ET 15 Criar guia de transição de carreira para pessoas maduras.	ET 18 Desenvolver ambientes de simulação com novas tecnologias para práticas de atividades profissionais.				
EDUCAÇÃO E TECNOLOGIA		ET 03 Desenvolver mecanismos para incentivar a transferência de experiências profissionais intergeracionais.	ET 08 Instituir projeto de intercâmbio profissional intergeracional com organizações parceiras.	ET 13 Implementar tecnologias assistivas nas práticas de educação no trabalho.	ET 16 Criar protocolos de treinamento orientados a diferentes grupos etários.					
EDUCAÇÃO E TECNOLOGIA		ET 04 Desenvolver formações para facilitar o uso de tecnologias por pessoas maduras.	ET 09 Disponibilizar ferramentas como banco de dados ou biblioteca digital em educação e treinamento.							
EDUCAÇÃO E TECNOLOGIA		ET 05 Criar cursos de pré-aposentadoria e "transição suave".	ET 10 Construir mapeamento de tecnologias de fronteira para a indústria.							
GESTÃO		G 01 Estabelecer programa de gerenciamento etário no setor de gestão de pessoas.	G 04 Instituir programa de seleção amigável a pessoas maduras e à reiniciação de carreira.	G 06 Criar política institucional para gestão da idade no ambiente de trabalho.	G 10 Criar metodologia de intervenção para combater preconceitos etários nos processos de recrutamento e seleção.	G 14 Criar programa de PD&I direcionado à otimização produtiva do ambiente de trabalho intergeracional.				
GESTÃO		G 02 Desenvolver protocolos de gestão e desenvolvimento de pessoas considerando a intergeracionalidade.	G 05 Estabelecer ambientes colaborativos e projetados com "design para todas as pessoas".	G 07 Desenvolver modelos de comunicação inclusivos e intergeracionais para divulgação de oportunidades de emprego.	G 11 Implementar programa para reintegração de pessoas aposentadas na forma de arranjos flexíveis de trabalho.	G 15 Criar escritório virtual de aconselhamento técnico e jurídico sobre transição e reiniciação de carreira.				
GESTÃO		G 03 Implementar políticas de recrutamento e seleção considerando a diversidade etária.		G 08 Criar ouvidoria ou escritório de <i>ombudsman</i> para receber reclamações sobre preconceito geracional no ambiente de trabalho.	G 12 Desenvolver programas de transição de carreira.					
GESTÃO				G 09 Criar plataforma virtual com modelos inovadores de gestão da idade nas organizações.	G 13 Construir banco de oportunidades de trabalho dirigido a pessoas maduras.					
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 01 Criar agenda legislativa sobre longevidade no mercado de trabalho.	IPP 05 Instituir "mês da longevidade" no trabalho.	IPP 09 Constituir fórum interinstitucional sobre longevidade e trabalho.	IPP 12 Construir <i>big data</i> com informações geracionais amplas sobre mercado de trabalho.	IPP 16 Criar linhas de crédito para estimular o empreendedorismo entre pessoas maduras.				
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 02 Instituir plano nacional de preparação para o futuro longo no mercado de trabalho.	IPP 06 Organizar agenda nacional e internacional de eventos contínuos sobre longevidade no trabalho.	IPP 10 Organizar conferência nacional sobre longevidade nas organizações.	IPP 13 Desenvolver conteúdos sobre planejamento e adaptação da força de trabalho aos novos paradigmas da longevidade.					
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 03 Desenvolver programa nacional de inclusão e equidade multietária no trabalho.	IPP 07 Construir estudo de tendências sobre trabalho e emprego na idade madura.	IPP 11 Mapear modelos de negócios e empreendimentos focados no envelhecimento.	IPP 14 Construir legislações focadas na participação de pessoas maduras no mercado de trabalho.	IPP 17 Criar incentivo fiscal para contratação e retenção de pessoas maduras.				
INICIATIVAS PÚBLICAS E PRIVADAS		IPP 04 Construir conteúdos informativos sobre sistemas previdenciários e planos de aposentadoria.	IPP 08 Produzir livros e publicações sobre a relação entre longevidade, trabalho e produtividade.		IPP 15 Instituir lei do estágio sênior.					